**«Особенности привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ»**

Гражданин, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы обязан при заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 000 руб. в месяц) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Данная обязанность налагается на тех бывших служащих, чьи должности включены в специальные устанавливаемые нормативными правовыми актами РФ перечни.

Работодатель при заключении трудового договора с указанным гражданином, замещавшим соответствующие должности, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора (ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Закона N 273-ФЗ). Данная обязанность возникает при заключении трудового договора как по основному месту работы, так и по совместительству, независимо от размера заработной платы.

Необходимо иметь в виду и то, что вышеназванная обязанность работодателя подлежит исполнению в течение двух лет после увольнения гражданина с государственной службы независимо от последнего места работы бывшего госслужащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров.

Срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора исчисляется в календарных днях. Он отсчитывается со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допущения бывшего служащего к работе с ведома или по поручению работодателя (его уполномоченного на это представителя). Если последний день срока совпадает с нерабочим днем, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

Сообщение должно быть направлено с соблюдением Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29).

За нарушение работодателем указанных требований законодательства статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа для граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; для должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Следует отметить, что обязанность, уведомления работодателя бывшего государственного или муниципального служащего, предусмотрена для организаций независимо от их организационно-правовой формы. Так прокурором района вынесено 2 постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ в отношении должностных лиц муниципальных казенных учреждений района, которые в установленные законом сроки и в установленном законом порядке соответствующие уведомления бывшим представителям нанимателя не направили. Мировым судьей первого судебного участка Ордынского района вышеуказанные должностные лица привлечены к административной ответственности, назначены штрафы на общую сумму 40 тыс. рублей.

Помощник прокурора района Е.К. Слюсарева